

УТВЕРЖДАЮ
Директор
КГКУ «Шушенский детский дом»
Г.С.Островерхова

« _____ » _____ 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о периодической оценке коррупционных рисков в краевом
государственном казенном учреждении для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей
«Шушенский детский дом»
(КГКУ «Шушенский детский дом»)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целью настоящего Положения является определение конкретных процессов и видов деятельности КГКУ «Шушенский детский дом» (далее - Учреждение) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждения.

1.2. Коррупционные риски — риски проявления коррупционных явлений и (или) возникновения коррупционных ситуаций.

2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для работников, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам обществам и государства.

2.3. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании Оценки коррупционных рисков составлен

перечень коррупционно опасных функций и разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков (Приложение 1).

2.4. В ходе проведения оценки коррупционных рисков должны быть выявлены те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

Административная процедура представляет собой закрепленный в правовом акте порядок последовательного совершения юридически значимых действий ее участников, направленных на разрешение индивидуального юридического дела (реализацию субъективных прав, исполнение юридических обязательств) или выполнение отдельной публичной функции (например, ведение реестра, регистрация).

2.5. При этом анализируется.

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);
- какие коррупционные риски используются.

2.6. Работники учреждения, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной (трудовой) деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

2.7. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно опасных функций, могут служить следующие действия:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;
- использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении деятельности учреждения;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

а также о:

- нарушении работниками требований нормативных, правовых, ведомственных, локальных актов регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажения, сокрытии или предоставлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;

- получение работником, членами его семьи близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность;

- совершении частных или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц учреждения;

- совершении финансово — хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства;

По итогам рассмотрения вышеизложенных административных процедур формируется и утверждается перечень должностей работников учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками и локальный нормативный акт, дающий определение близких родственников, аффилированных лиц (Приложение 2).

2.8. При определении перечня коррупционно опасных функций необходимо обратить внимание на функции, предусматривающие.

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;

- осуществление контроля;

- подготовку и принятие решений о распределении бюджетных субсидий;
- предоставление права на заключение договоров аренды недвижимого имущества;
- проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев на производстве;
- предоставление государственных услуг гражданам и организациям;
- хранение и распределение материально - технических ресурсов.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер.

2.9. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно опасной), может быть выявлена:

- в ходе заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- по результатам рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
- уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщений СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению;
- материалов, предоставленных правоохрнительными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;
- постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

По итогам реализации вышеизложенных мероприятий учреждением формируется и утверждается карта коррупционных рисков (Приложение 1).

3. МИНИМИЗАЦИЯ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

3.1. Минимизация коррупционных рисков, либо их устранение достигается различными методами, например регламентацией административных процедур исполнения соответствующей коррупционно — опасной функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

3.2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:

- значительно уменьшается риск отклонения работника при реализации должностных полномочий от достижения закреплённой цели возникших правоотношений;
- снижается степень самостоятельности работника при принятии управленческих решений;
- создаются условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения, не дожидаясь развития конфликтной ситуации.

3.3. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри учреждения;
- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями;
- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссии, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- сокращение количества работников участвующих в принятии управленческого решения, обеспечивающего реализацию субъективных прав и юридических обязанностей;
- сокращение сроков принятия управленческих решений;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений.

3.4. В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений реализацию мероприятий, содержащихся в настоящих методических рекомендациях, необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования;

- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно опасных функций.

Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций либо минимизировать их.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
краевого государственного казенного учреждения для
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Шушенский детский дом» (далее — Учреждение)

Риск - это возможность возникновения неблагоприятной ситуации или неудачного исхода, какой-либо деятельности.

Коррупционные риски проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций.

Коррупциогенный фактор (риск) явление или совокупность явлений, порождающие коррупционные правонарушения, или способствующие их распространение.

Индикатор коррупционных рисков показатель факторов, которые могут способствовать возникновению коррупционных рисков.

Виды коррупционных рисков:

1. Получение взяток работниками или подкуп работников, принимающих решения, в связи с осуществлением деятельности учреждения.
2. Предоставление работниками закрытой информации, связанной с деятельностью учреждения, третьим лицам за денежное вознаграждение или его эквивалент.
3. Использование работниками материальных ресурсов учреждения в целях личной выгоды или обогащения.

Коррупционные риски проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций.

Коррупциогенный фактор (риск) явление или совокупность явлений, порождающие коррупционные правонарушения, или способствующие их распространение.

Индикатор коррупционных рисков показатель факторов, которые могут способствовать возникновению коррупционных рисков.

Виды коррупционных рисков:

3. Получение взяток работниками или подкуп работников, принимающих решения, в связи с осуществлением деятельности учреждения.
4. Предоставление работниками закрытой информации, связанной с деятельностью учреждения, третьим лицам за денежное вознаграждение или его эквивалент.
3. Использование работниками материальных ресурсов учреждения в целях личной выгоды или обогащения.

Приложение № 2
к Положению о
периодической оценке
коррупционных рисков в
КГКУ «Шушенский детский дом»

Перечень должностей
работников краевого государственного казенного учреждения
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Шушенский детский дом»,
замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор.
2. Заместитель директора по административно - хозяйственной работе.
3. Заместитель директора по воспитательной работе.
4. Инспектор по кадрам.
5. Кладовщик.
6. Кастелянша.
7. Шеф-повар
8. Социальный педагог.
9. Медицинская сестра.